

Dyfarniad Datblygu Ymchwilwyr 2023 Adroddiad y Cadeiryddion

Cadeiryddion:

Cadeirydd: Yr Athro Yvonne Wren, Athro Therapi Iaith a Lleferydd, Prifysgol Metropolitan Caerdydd

Dirprwy Gadeirydd: Dr Adam Mackridge, Arweinydd Strategol ar gyfer Fferylliaeth Gymunedol, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

Panel:

Adele Battaglia, Aelod o'r cyhoedd

Edmund Brooks, Aelod o'r cyhoedd

Dr Kate Button, Darlennydd, Prifysgol Caerdydd

Dr Sue Channon, Uwch Gymrawd Ymchwil, Prifysgol Caerdydd

Dr Gary Christopher, Uwch Ddarlithydd, Prifysgol Abertawe

Dr Jamie Duckers, Ymgynghorydd Ymgynghorydd Anadlu, Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro

Athro Adrian Edwards, Cyfarwyddwr, Canolfan PRIME Cymru

Athro Deya Gonzalez, Athro, Prifysgol Abertawe

Lynne Grundy, Cyfarwyddwr Cyswllt Ymchwil a Datblygu, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

Athro Kerry Hood, Deon Ymchwil ac Arloesi, Prifysgol Caerdydd

Eleanor Johnson, Gofal Cymdeithasol Cymru

Nina Maxwell, Prif Gymrawd Ymchwil, Prifysgol Caerdydd

Dr Leah McLaughlin, Gwyddonydd Gwasanaethau Iechyd a Gofal Iechyd, Prifysgol Bangor

Leighton Phillips, Cyfarwyddwr Ymchwil, Arloesi a Gwerth, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

Athro Carolyn Wallace, Yr Athro Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymunedol, Prifysgol De Cymru

Cyflwyniad

Cenhadaeth Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru yw hyrwyddo, cefnogi a darparu goruchwyliaeth gyfunol o ymchwil iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru i sicrhau ei fod o'r ansawdd gwyddonol rhyngwladol uchaf, yn berthnasol i anghenion a heriau iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru, ac yn gwneud gwahaniaeth i bolisi ac ymarfer mewn ffyrdd sy'n gwella bywydau cleifion, pobl a chymunedau yng Nghymru.

Mae'r **Dyfarniad Ymchwilydd sy'n Dod i'r Amlwg** wedi'i gynllunio i gefnogi unigolion sy'n bwriadu cymryd eu camau cyntaf mewn gyrfa ymchwil gyda'r bwriad o roi'r sylfeini ar waith ar gyfer gyrfa ymchwil academaidd glinigol a/neu ymarfer hirdymor (gan gynnwys PhD trwy waith cyhoeddedig). Mae'r Cynllun Ymchwilwyr sy'n Dod i'r Amlwg yn agored i unigolion a gyflogir gan y GIG neu sefydliadau gofal cymdeithasol yng Nghymru.

Datblygwyd y **Dyfarniad Ymchwilydd sy'n Datblygu** i hwyluso cynnydd ymchwilwyr cynnar i ganol eu gyrfa wrth iddynt drosglwyddo i gam nesaf eu gyrfa ymchwil iechyd a gofal cymdeithasol. Mae'r Cynllun Ymchwilydd sy'n Datblygu yn agored i ymchwilwyr cynnar a chanol eu gyrfa a gyflogir gan Sefydliadau Addysg Uwch (SAU) neu staff ymchwil gweithredol a gyflogir gan y GIG neu sefydliadau gofal cymdeithasol yng Nghymru.

Mae'r **Dyfarniad Cyflymydd Personol** yn rhaglen sy'n seiliedig ar garfan a fydd yn rhedeg ddwywaith y flwyddyn ac yn cefnogi grŵp bach o ymchwilwyr i ddatblygu ceisiadau dyfarniad personol cystadleuol ar gamau doethurol ac uwch i gyllidwyr perthnasol y DU gan gynnwys Ymchwil ac Arloesedd y DU (UKRI), y Cyngor Ymchwil Feddygol (MRC), y Cyngor Ymchwil Economaidd a Chymdeithasol (ESRC) yn ogystal â chyllidwyr elusennol mawr fel Ymddiriedolaeth Wellcome, Cancer Research UK a British Heart Foundation. Bydd y dyfarniad hwn yn darparu cyfleoedd ar gyfer rhwydweithio ac interniaethau a fydd yn gwella'r tebygolrwydd o lwyddo yn y cynllun ariannu arfaethedig. Bydd deiliaid dyfarniadau yn gallu cael mynediad at gymorth methodolegol sy'n cyd-fynd â datblygu'r ceisiadau hyn.

Nifer y ceisiadau a dderbyniwyd a'r dyfarniadau a wnaed ar gyfer y gystadleuaeth yn 2023 oedd:

Gwneud Cais:	39
Cymwys:	38
Dyfarnwyd:	9

Dyfarniad Datblygu Ymchwilydd

Lansiwyd y cynllun ar 14 Medi 2023 a daeth i ben ar 26 Hydref 2023.

Sylwadau a chyngor i ddarpar ymgeiswyr

Mae Cadeirydd a Dirprwy Gadeirydd y panel wedi gwneud sylwadau ar gryfderau a gwendidau cyffredinol y ceisiadau cymwys ac wedi trafod meysydd y dylai ymgeiswyr y dyfodol eu hystyried i gryfhau eu ceisiadau. Mae'r rhain yn cael eu crynhoi isod.

Ymgeisydd a'i ddatblygiad

Gwnaeth y ceisiadau cryfaf achos clir dros sut y byddai'r dyfarniad yn darparu newid sylweddol yn natblygiad gyrfa'r unigolyn ac roedd yn cynnwys CV a oedd yn adlewyrchu eu parodrwydd ar gyfer y cynllun yr oeddent yn gwneud cais amdano.

Nid oedd rhai o'r ceisiadau a gafodd sgôr isel yn cysylltu'r gwaith arfaethedig â datblygiad yr ymgeisydd, neu nid oeddent yn rhoi syniad clir o sut y byddai'r dyfarniad yn helpu'r ymgeisydd ar hyd ei lwybr tuag at nod priodol. Yn benodol, roedd ceisiadau â sgôr is yn aml yn brin o fanylion ar weithgareddau datblygiadol a fyddai'n cael eu cynnal, neu nid oeddent yn cyfleu nod clir a sut y byddai'r rhaglen waith arfaethedig yn helpu'r ymgeisydd i gyrraedd hyn.

Methodoleg y prosiect

Roedd y ceisiadau hynny a sgoriodd uchaf wedi mynegi nod eu prosiect arfaethedig yn glir. Cafodd y dulliau eu disgrifio'n dda a darparwyd manylion am y cynlluniau, fel bod gan y darllenydd syniad clir o'r hyn oedd yn cael ei gynnig. Roedd y cynlluniau hefyd yn gymesur â'r cynllun ac roeddent yn uchelgeisiol ond yn gyraeddadwy o fewn yr amserlen a ganiateir.

Nid oedd y ceisiadau hynny a sgoriodd yn is yn disgrifio sut y byddai eu cynlluniau'n ategu gwaith blaenorol neu nid oeddent yn glir am yr hyn a oedd yn newydd yn y gwaith a gynigiwyd wrth ystyried y dystiolaeth bresennol.

Cynnwys y Cyhoedd

Canmolodd cynrychiolwyr yr aelodau cyhoeddus ar y panel y ceisiadau hynny a oedd yn canolbwyntio ar faes neu boblogaeth heb ei ymchwilio'n ddigonol. Roeddent hefyd yn awyddus i dynnu sylw at y rhai a oedd yn disgrifio ffyrdd y gellid cynnwys grwpiau sy'n aml yn cael eu tangynrychioli mewn ymchwil. Roedd Cynnwys y Cyhoedd gryfaf pan oedd yn cael ei ymgorffori drwy gydol y cais a lle'r oedd mewnbyn i ddatblygu'r cais gan ystod o gynrychiolwyr Cynnwys y Cyhoedd yn amlwg.

Ychydig iawn o fanylion a oedd yn y ceisiadau a sgoriodd yn is o ran Cynnwys y Cyhoedd am eu cynlluniau o ran sut y byddent yn Cynnwys y Cyhoedd neu nid oeddent yn dangos bod ystyriaethau Cynnwys y Cyhoedd yn rhan o'r gwaith datblygu ar gyfer y cynnig. Nid yw'n ddigon i ddweud yn syml y bydd cleifion a'r cyhoedd yn cymryd rhan; mae'n bwysig bod y cais yn disgrifio sut y bydd unigolion yn cael eu cyrraedd a'u cefnogi i ddarparu Cynnwys y Cyhoedd effeithiol ac adlewyrchir hyn mewn costau.

Cefnogaeth/goruchwyliaeth

Sgoriodd y ceisiadau hynny a oedd yn cynnwys datganiad clir gan y sefydliad cynnal pa gymorth byddai'n cael ei gynnig i'r cais a sut y byddai'n cyfrannu at eu cynlluniau a'u datblygiad yn uwch. Roedd yn bwysig bod y wybodaeth wedi'i phersonoli i'r ymgeisydd unigol. Roedd hefyd yn amlwg mewn rhai ceisiadau nad oedd gan y rhai a enwyd y byddent yn cefnogi'r cais wedi bod â rôl sylweddol wrth gyfrannu at ddatblygu'r cynnig. Os nad yw goruchwylwyr yn gallu darparu cymorth unigol, byddem yn argymhell i ymgeiswyr nodi unigolion eraill i helpu i gefnogi eu cais a'u gyrfa ymchwil yn y dyfodol.

Roedd y dewis o oruchwylwyr yn bwysig ac mewn ceisiadau â sgôr is, roedd disgrifiad y goruchwylwyr yn awgrymu diffyg profiad sy'n berthnasol i'r ymgeisydd a'r prosiect, neu roedd bylchau clir yn natur y gefnogaeth a fyddai ar gael i gyflawni'r rhaglen waith arfaethedig.

Adnoddau defnyddiol ar gyfer darpar ymgeiswyr

Mae [canllawiau'r cynllun](#) yn rhoi manylion y meini prawf cymhwysedd ac asesu a dylid eu darllen yn llawn cyn dechrau cais.

Sylwer y bydd canllawiau'r Cynllun wedi'u diweddarau yn cael eu cyhoeddi ar [wefan Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru](#) gyda lansiad pob galwad a rhaid i ymgeiswyr sicrhau eu bod yn cyfeirio at ganllawiau'r Cynllun diweddaraf.

Mae deiliaid dyfarniadau Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru cyfredol a blaenorol wedi'u rhestru ar [Ein prosiectau a'n dyfarniadau a ariennir](#).

Mae [gwefan y Gyfadran](#) hefyd yn darparu adnoddau pellach gan gynnwys ystod o [weminarau](#).